



2020

Rapport Annuel

www.agirmontreal.org

INTRODUCTION

Ce rapport donne un aperçu des activités d'AGIR entre le 1er avril 2019 et le 31 mars 2020 (cette période correspond à l'exercice financier d'AGIR). Les activités d'AGIR incluses dans ce rapport sont les rencontres générales du conseil d'administration et les rencontres en sous-comités, ainsi qu'un résumé des différentes initiatives prises par AGIR cette année. Ce rapport donne l'opportunité de présenter les différents succès et défis qu'AGIR a rencontrés cette année, et conclut en présentant notre proposition de plan d'action pour l'année à venir. Pour commencer, ce rapport comprend un bref aperçu de ce qu'est AGIR et un résumé de l'assemblée générale annuelle (AGA) de l'année dernière.



**Photo d'une
activité d'AGIR
durant la Fierté**

AGIR EN BREF (UNITÉ DE BASE)

QUI SOMMES-NOUS ?













Nous croyons que chaque individu mérite de vivre une vie exempte de violences, de menaces, de peur et de coercition. Nous croyons que chaque personne est égale quel que soit son statut migratoire. Nous croyons en l'importance des droits politiques, sociaux et économiques pour toutes les personnes migrantes. Nous pensons que tous les types de familles ont le droit de rester ensemble. Nous sommes sensibles à l'existence de systèmes d'oppression intersectionnels, entre autres le patriarcat, la misogynie, le racisme, le colonialisme, la xénophobie, le capacitisme, le classisme, l'hétérosexisme, le cissexisme, la transphobie ou l'homophobie et nous travaillons à les contrer.

COMMENT FONCTIONNONS-NOUS ?

Nous adoptons une approche anti-oppressive, sans jugement et centrée sur la personne. Nous cultivons un environnement respectueux, inclusif et accueillant où chacun se sent en sécurité. Nous construisons une communauté avec la participation des personnes migrantes LGBTQ+. Notre processus décisionnel est éclairé et guidé par les expériences et les besoins des personnes migrantes LGBTQ+. Nous nous appuyons sur les principes de la prise de décision par consensus et l'organisation d'activités par la communauté. Nous respectons et valorisons les parcours, compétences, connaissances et contributions de tous les individus. Nous nous engageons à travailler en solidarité avec les organisations et les groupes qui peuvent nous aider à réaliser notre vision. Nous sommes imputables devant nos membres, partenaires et allié.e.s.

LE CODE D'ÉTHIQUE D'AGIR

Ce code d'éthique est destiné à l'équipe d'AGIR (membres du conseil d'administration, employés, stagiaires, bénévoles, etc.) en ce qui concerne les relations que ces personnes ont entre elles et avec les bénéficiaires des services et programmes d'AGIR.

-  J'adhère à la mission, aux objectifs, à l'unité de base et au code d'éthique d'AGIR et j'en fais la promotion.
-  Je m'efforcerai d'adopter une approche anti-oppressive et de ne pas juger les autres.
-  J'adhérerai à toutes les politiques, procédures et lignes directrices d'AGIR.
-  Je m'efforcerai de représenter AGIR de manière responsable.
-  Je m'acquitterai de mes responsabilités envers AGIR et je remplirai mes responsabilités du mieux que je pourrai.
-  Je préserverai la confidentialité en ne divulguant pas les informations personnelles auxquelles j'ai accès en raison de mon affiliation à AGIR (voir les politiques d'AGIR).
-  Je communiquerai avec AGIR dès que je constaterai que je ne peux pas remplir mes responsabilités.
-  Je n'aurai pas de relations sexuelles avec des individus qui reçoivent les services d'AGIR.
-  Je respecterai toute l'équipe d'AGIR ainsi que les membres d'AGIR et toute personne ayant accès à nos services/programmes.
-  Je n'utiliserai pas mon rôle au sein d'AGIR comme un moyen d'intimidation, de coercition ou tout autre abus de pouvoir sur les autres.
-  Je participerai à la construction d'un environnement inclusif et accueillant au sein d'AGIR.
-  Je ne ferai pas de harcèlement (physique, sexuel, psychologique) ou de discrimination sur la base de la race, du genre, de la classe sociale, la religion, l'âge, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.





AGIR

2019-2020

COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

Conseil d'administration d'AGIR 2019-2020

Dalia Tourki, Carmen Ng, Meryem Benslimane, Stephen De-Four-Wyre, Ahmed Hamila, Amanze George, Amanda Siino, Brian O'Neill

Équipe de soutien d'AGIR 2019-2020

Shams Lofty, Myloe Martel-Perry, Jean-François Gagnon, Laurie Fournier

Consultant du conseil d'administration 2019-2020

Edward Lee.

Employés d'AGIR 2019-2020

Coordonnateur des formations: Joseph Achille Tiedjou
Coordonnateur de l'équipe de soutien: Iyan Hayadi

CONTENU ET CALENDRIER DES RENCONTRES

CALENDRIER DES RENCONTRES

Pour assurer la réalisation de notre mission et des priorités adoptées lors de l'AGA, le conseil d'administration s'est réuni une fois par mois durant l'année. Ces réunions étaient organisées et préparées par les membres du conseil d'administration. Les membres du CA préparaient l'ordre du jour, rédigeaient les procès-verbaux et s'assuraient que les personnes impliquées suivaient leurs tâches. Depuis l'assemblée générale 2019 d'AGIR (le 20 juin 2019), le conseil d'administration s'est réuni aux dates suivantes :

- 20 juin 2019 (AGA)
- 8 août 2019
- 19 septembre 2019
- 24 octobre 2019
- 17 novembre 2019 (prévisions annuelles)
- 19 avril 2020
- 17 mai 2020
- 31 mai 2020
- 9 juin 2020

AGIR

2019-2020

RÉSUMÉ DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2019

La dernière assemblée générale d'AGIR s'est tenue le 20 juin 2019, dans la salle 205 du Centre de lutte contre l'oppression des genres, à Montréal. Il s'agissait de la neuvième assemblée générale d'AGIR. Au cours de cette AGA, le procès-verbal de l'assemblée générale de 2019, les rapports financiers et le rapport d'activités annuel ont été approuvés. Six membres ont poursuivi ou entamé leur mandat au sein du conseil d'administration : Meryem Benslimane, Dalia Tourki, Stephen De Four-Wyre, Carmen Ng, Ahmed Hamila, et George Amanze. Edward Lee continue d'agir à titre de consultant d'AGIR depuis février 2018.

RETRAITE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'AGIR ET PLANIFICATION STRATÉGIQUE

La retraite du conseil d'administration d'AGIR s'est tenue à Montréal les 17 et 18 octobre 2019. Les deux jours de retraite ont réuni les membres du conseil d'administration et les employés d'AGIR, en plus d'Edward Lee, consultant d'AGIR et Jon McPhedran-Waitzr, animateur de la retraite. Au total, 8 personnes ont participé à la retraite.

Parmi les sujets abordés lors de la retraite figuraient l'avenir d'AGIR, les activités du projet pilote financé par le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec (MIFI) en 2018, une révision du travail effectué par les employés, les priorités de l'organisation, l'évaluation des programmes et des politiques ainsi que les sources de financement. De plus, un repas communautaire a été organisé. Nous avons notamment passé en revue les politiques de traitement des plaintes ainsi que le formulaire de plainte, l'évaluation des employés et la politique de supervision. Nous avons discuté de la collaboration entre les employés et le conseil d'administration et les moyens de l'améliorer. Nous avons également discuté des finances actuelles de l'organisation et avons travaillé à un plan de financement durable.

LES PRIORITÉS ADOPTÉES

1. Améliorer les services offerts par AGIR.
2. Poursuivre l'intégration des nouvelles personnes dans l'équipe d'AGIR.
3. Continuer à développer de nouvelles politiques internes qui reflètent la nouvelle structure organisationnelle.
4. Accroître notre participation dans des activités de plaidoyer.
5. Remplir notre engagement à participer au projet de recherche.

Le financement du MIFI

En septembre 2018, AGIR a reçu du financement s'échelonnant sur trois ans de la part du MIFI (50 000\$ par année). Ce financement a été accordé plus spécifiquement par le programme Programme réussir l'intégration (PRINT) du Ministère, qui cherche à assurer des services d'intégration aux personnes qui ont la résidence permanente ou qui ont déjà obtenu un statut de réfugié ou un statut de personne protégée. En acceptant ce financement, AGIR s'est engagé à soutenir un certain nombre de personnes qui ont les statuts mentionnés précédemment en plus d'offrir de la formation sur les réalités des personnes migrantes LGBTQ+ pour les organisations desservant les nouveaux arrivants et les organisations LGBTQ+. Nous continuerons toutefois d'offrir des services pour toutes les personnes migrantes LGBTQ+ qui entrent en contact avec AGIR, peu importe leur statut d'immigration.

Formations à l'interne et à l'externe

AGIR a réalisé 10 formations au courant de la dernière année. Les sujets de ces formations étaient les suivants :

- Formation sur les réalités des personnes LGBTQ+ réfugiées et demandeuses d'asile, ce qui inclue notamment : les différents services de soutien offerts par AGIR, le cadre juridique de la défense des personnes demandant l'asile, le protocole de sécurité de l'organisme, les approches inclusives de soutien prônées par AGIR, l'histoire de l'organisme, sa vision et sa mission ainsi que son code d'éthique.
- Un survol des droits des personnes LGBTQ+ dans le monde. Ce survol a aussi été l'occasion de parler des campagnes d'AGIR au niveau des droits des personnes trans migrantes au Québec, ainsi que leurs réalités actuelles.
- Des discussions sur l'histoire de colonisation ainsi que l'effet de cette colonisation sur la répression des droits des personnes LGBTQ+ à travers le monde, notamment la criminalisation de l'homosexualité, et son effet sur les réalités des personnes migrantes LGBTQ+.
- Le parcours d'une personne demandant l'asile.

Ces formations ont été données aux personnes et groupes suivants :

- Les nouveaux bénévoles d'AGIR.
- Les bénévoles de Projet 10.
- Les attachés politiques de Québec Solidaire, coanimé par Edward Lee.
- Les étudiants du département de travail social de l'Université McGill, coanimé par Dalia Tourki.
- Les étudiants du cours sur la sexualité et la migration donné par le département de Sciences politiques de l'Université de Montréal.
- Des organismes situés au centre communautaire LGBTQ de Montréal, coanimé par la Table de concertation des organismes travaillant avec les réfugié(e)s et immigrant(e)s (TCRI).
- Des organismes affiliés à la Corporation de développement communautaire du Centre-Sud.
- Centre social d'aide aux immigrants (CSAI).

Les programmes de soutien

Cette année, la priorité pour les services de soutien offerts par AGIR était le renforcement des capacités communautaires. Pour ce faire, nous avons mis sur pied de nouveaux groupes de soutien ainsi qu'un plus grand nombre d'activités sociales pour les membres d'AGIR. Les groupes de soutien et les activités sociales offerts par AGIR ont pour but de rassembler les personnes migrantes LGBTQ+ en plus de répondre aux différents besoins des membres en lien avec les défis de se reconstruire une vie à Montréal et au Québec ainsi que de bien s'installer dans une nouvelle ville.

Groupe de soutien général

Un groupe de soutien pour les personnes qui s'identifient en tant que personnes LGBTQ+ migrantes ou réfugiées. Nos membres y viennent pour rencontrer des amis, partager leurs expériences et s'amuser. Nous offrons des collations et nous organisons des activités qui sont suggérées par nos membres. Tous ces groupes ont eu lieu au Centre de réfugiés – The Refugee Center, qui ont eu la générosité d'offrir l'accès à leur espace et à leur équipement technologique gratuitement. Un grand merci à Abdulla Daoud qui s'est occupé de réserver l'espace pour AGIR à chaque mois.

Groupe de soutien pour les femmes

Un groupe de soutien pour les personnes qui s'identifient en tant que femmes LGBTQ+ migrantes et réfugiées. Ce groupe est aussi l'occasion pour nos membres de rencontrer de nouvelles personnes et de partager leurs expériences. Il a été offert en collaboration avec le Centre de solidarité lesbienne (CSL) ainsi que le Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ) qui ont participé au financement des activités de ce groupe.

Groupe de soutien pour personnes trans et non

Un groupe de soutien animé par et pour les personnes trans et non binaires migrantes. Ce groupe a eu lieu dans les locaux d'Astteq, qui a aussi collaboré à leur animation. Le financement de ce groupe a été assuré par le Centre de lutte contre l'oppression des genres alors que les collations, les billets de métros, en plus de la présence d'une infirmière lors d'un des groupes, ont été offerts par Astteq.

Rencontre de nouveaux

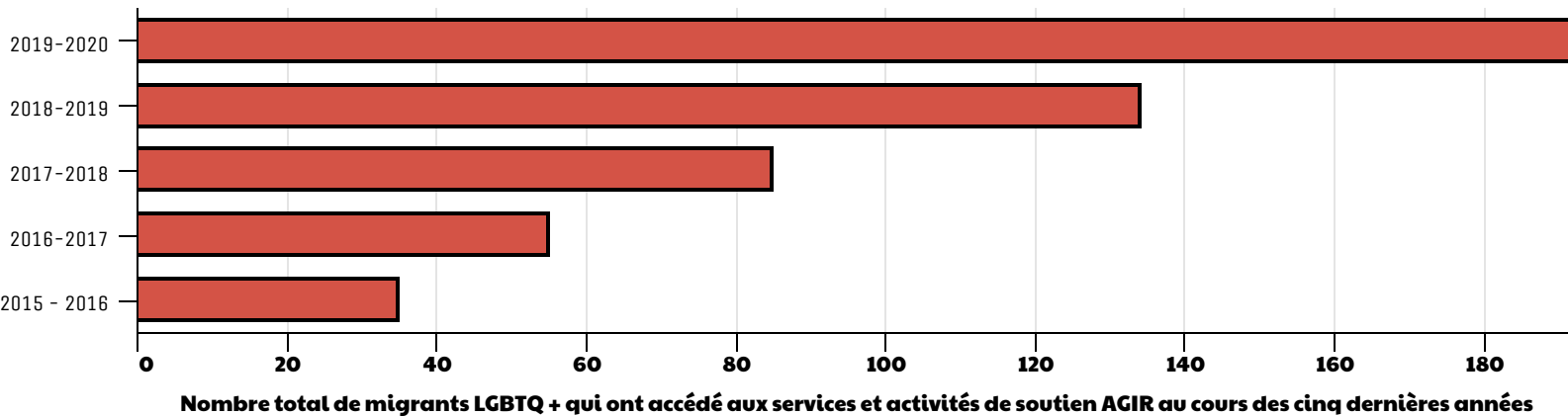
Une rencontre privée et confidentielle, en français, anglais, arabe ou espagnol, avec l'équipe de soutien d'AGIR. Ces rencontres permettent d'évaluer la situation actuelle de la personne en plus de leurs besoins immédiats en tant que personne migrante LGBTQ+ à Montréal. Ces rencontres permettent donc de partager de l'information importante sur leurs droits et les différents services accessibles, soit lors de la rencontre ou grâce à un suivi par courriel. Cette année, nous avons eu des rencontres avec 79 nouveaux membres.

Programme pour les jeunes

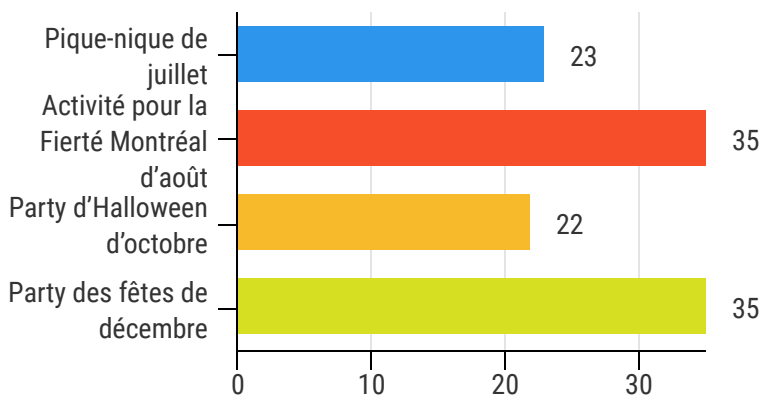
Grâce à une micro-subvention du programme pour les jeunes d'Équitas, AGIR a pu mettre en place un programme pour les jeunes. Ce programme a notamment permis à un jeune membre d'AGIR et d'un employé d'assister à la formation de quatre jours du Projet national Parlons droits à l'automne 2019 en Colombie-Britannique. Cette formation a été utilisée comme la base nécessaire pour mettre en place le programme pour les jeunes avec l'aide de quatre autres jeunes membres d'AGIR. *Un groupe de soutien pour les jeunes personnes LGBTQ+ migrantes ou réfugiées était en développement (avec la collaboration de Projet 10). La crise de la COVID-19 l'a malheureusement interrompu, mais nous espérons qu'il sera de retour dès que ce sera possible. *

Programme d'art

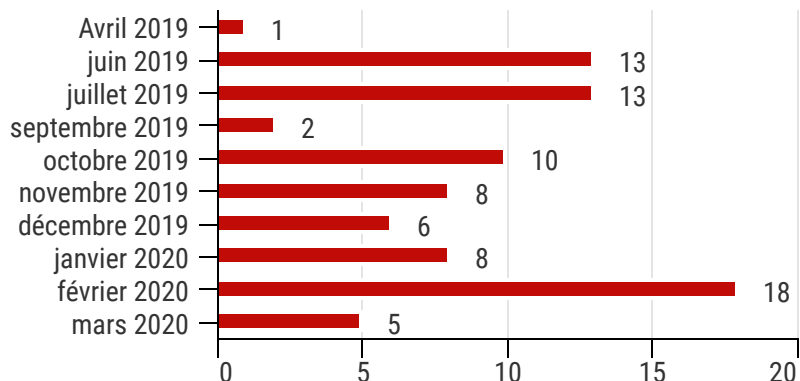
Un groupe d'art hebdomadaire développé en collaboration avec Rosario Menéndez, plasticienne et bénévole pour ce projet, et Olivia Lhermi, stagiaire au Centre social d'aide aux immigrants (CSAI), dans le but d'aider nos membres à s'exprimer à travers l'art. Le groupe ciblait 10 migrants LGBTQ + arrivés à Montréal il y a un an ou moins. L'objectif final était d'organiser une exposition publique des projets individuels et collectifs au CSAI. * Le groupe a été interrompu par COVID-19. Nous espérons reprendre cette programmation dès que possible *



Nombre total de participants aux activités sociales 2019-2020



Nombre total de personnes aux rencontres de nouveaux membres 2019-2020



Les services de soutien et les activités d'AGIR

Les services de soutien et les activités d'AGIR ont desservi 192 personnes LGBTQ+ migrantes entre le 1er avril 2019 et le 31 mars 2020

Nombre de groupe ou d'activités réalisés pour chaque programme d'AGIR

Groupes de soutien



13

Activités sociales



4

Rencontres de nouveaux membres



12

Programme pour les jeunes



6

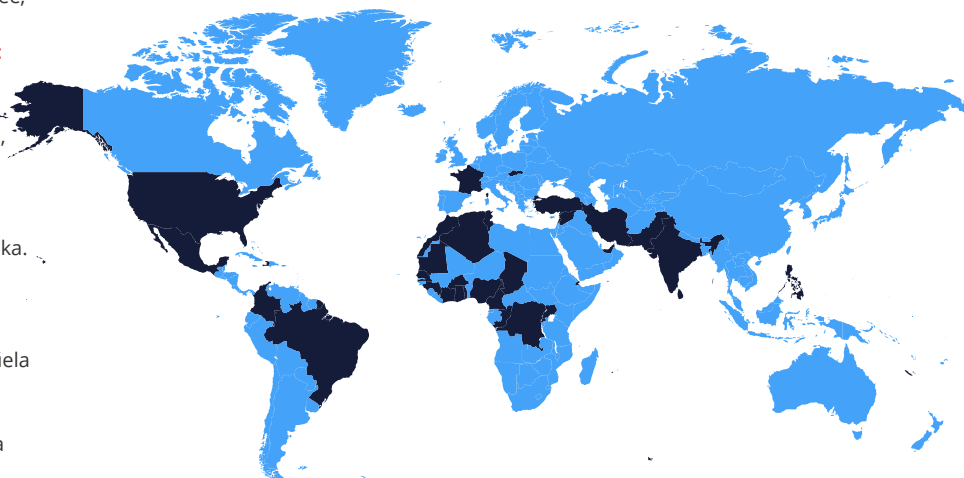
Programme d'art



5

Les services de soutien et les activités sociales d'AGIR ont desservi des nouveaux arrivants de plus de 34 pays cette année

- **Afrique de l'Ouest** : Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Ghana, Guinée, Nigeria, Sénégal et Togo.
- **Afrique centrale et Afrique de l'Est** : République démocratique du Congo, Rwanda, Djibouti, Tchad et Ouganda.
- **Afrique du Nord** : Algérie, Mauritanie, Maroc et Tunisie.
- **Moyen-Orient** : Iran, Liban, Turquie, Émirats arabes unis et Syrie.
- **Asie du Sud** : Inde, Pakistan et Sri Lanka.
- **Asie du Sud-Est** : Philippines.
- **Les Caraïbes** : Haïti.
- **Amérique centrale** : Mexique.
- **Amérique du Sud** : Colombie, Venezuela et Brésil.
- **Amérique du Nord** : États-Unis.
- **Europe** : Albanie, Italie, Slovaquie et la France.



Projet de recherche avec AGIR

Une étude de cas des services offerts par AGIR : Soutenir les besoins des personnes LGBTQ migrantes.

Membres de l'équipe de recherche : Dr Sarilee Kahn, School of Social Work, Université McGill; Dr Edward Lee, École de travail social, Université de Montréal et Javier Fuentes Bernal, coordinateur de la recherche, École de travail social, Université de Montréal.

Membres du comité aviseur d'AGIR : Ahmed Hamila, Amanda Siino et Brian O'Neill

Anciens membres du comité aviseur d'AGIR : Ramy Ayari, Claudio Betancourt, Stephen De Four-Wyre et Dalia Tourki.

Au cours des deux dernières années, AGIR participe à un projet de recherche participative. Ce projet a pour but de documenter, grâce à des entrevues et des groupes focus, les perspectives de différents acteurs (ex. membres d'AGIR, membre du CA, bénévoles de l'équipe de soutien, etc.) pour évaluer les activités de soutien et la structure organisationnelle d'AGIR. Ces personnes peuvent être présentement actives au sein d'AGIR ou avoir été actives au sein de l'organisme dans le passé. Les participants doivent être en bons termes avec l'organisme.

Malgré le fait que le recrutement ait été interrompu par la crise sanitaire de la COVID-19, 14 entrevues ont été complétées. Ces entrevues seront analysées grâce au programme Dedoose. En collaboration avec le comité aviseur d'AGIR, l'équipe de recherche rédigera un rapport de recherche, un infographique ainsi qu'au moins un article scientifique. Les résultats préliminaires de ce projet de recherche seront présentés aux membres du comité aviseur d'ici la fin juin 2020.

Représentations, rencontres et événements auxquels AGIR a participé

Rencontres avec :

- South Central Community Development Corporation.
- Table de concertation de organismes de réfugié(e)s et immigrant(e)s (TCRI).
- Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants (ALAC).
- Raison Sougal, attaché politique de Manon Massé, membre de l'Assemblée nationale.
- 13 classes d'étudiants du programme de francisation du Cégep Marie-Victorin.

Événements :

- Lancement de l'Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités (Égides). Nous avons mis l'équipe du projet, basée à Montréal, en contact avec des acteurs et organisations LGBTQ+ en Afrique de l'Ouest, ce qui a aidé la planification des visites de l'équipe de ce projet en Afrique.
- 87e Congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS).
- Le Gala de la Fondation Émergence.
- La journée communautaire lors des activités de Fierté Montréal.
- Une consultation avec le Conseil canadien des Réfugiés.
- Annual Tripartite Consultations on Resettlement (ATCR) in Ottawa.
- Le forum Rainbow Coalition for Refuge National à Ottawa.
- Engagement Session between the Government of Canada and the Canadian Rainbow Coalition for Refuge.
- Table ronde du Réseau Dignité sur les droits humains des personnes LGBTI à l'international et au Canada.

L'équipe de soutien d'AGIR

Tout ce travail au courant de l'année n'aurait pas été possible sans notre équipe formidable! Nous aimerions reconnaître les différents rôles que les bénévoles, les employés et les membres du CA d'AGIR ont joué cette année.

Coordinateur des services de soutien: Iyan Hayadi.

Coordinateur des formations: Joseph Achille Tiedjou.

Animation des groupes de soutien : Myloe Martel-Perry, Shams Lotfy, Stephen De Four-Wyre, Laurie Fournier, Joseph Achille Tiedjou, Amanda Siino, Ahmed Hamila, Iyan Hayadi.

Équipe pour les rencontres des nouveaux membres: Jean-François Gagnon, Laurie Fournier, Iyan Hayadi.

Soutien individuel sous la forme de suivis ou d'accompagnements: Shams Lotfy, Laurie Fournier, Myloe Martel-Perry, Iyan Hayadi.

Membres du CA qui ont contribué aux activités sociales d'AGIR: Carmen Ng, Dalia Tourki, Ahmed Hamila, Amanda Siino, Georges Amanze, Stephen De Four-Wyre.

Membres du CA qui font partie de l'équipe de soutien: Carmen Ng, Ahmed Hamila, Amanda Siino.

Transfert des connaissances et formation des bénévoles: Cynthia Beaudry, Edward Lee, Stephen De Four-Wyre, Shams Lotfy, Myloe Martel-Perry, Christina Olivieri, Iyan Hayadi.

Développement des programmes: Shams Lotfy, Myloe Martel-Perry, Laurie Fournier, Ahmed Hamila, Amanda Siino, Iyan Hayadi.

Développement des politiques internes: Ahmed Hamila, Ed Lee, Cynthia Beaudry, Akki Mackay, Carmen Ng, Stephen De-Four-Wyre, Ahmed Hamila, Amanze George, Amanda Siino, Joseph Achille Tiedjou .

Collaborations

- Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI).
- Centre international d'éducation aux droits humains (Equitas).
- Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT).
- Action Réfugiés Montréal.
- Conseil canadien pour les réfugiés (CCR)
- AIDS Community Cares Montreal (ACCM)
- Centre communautaire LGBTQ+
- Centre de lutte contre l'oppression des genres.
- Coalition familles LGBT.
- Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN).
- Action Santé Travesti(e)s et Transexuel(le)s du Québec (ASTTeQ).
- Clinique Just solutions.
- Santé et mieux-être des hommes gais et bisexuels, cis et trans (RÉZO).
- Child care collective.
- Réseau dignité.
- The Refugee Center – Le centre des réfugiés.
- Rainbow coalition.
- Stella (soutien et défense des droits des travailleuses du sexe).
- Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ).
- Centre de solidarité lesbienne (CSL).
- Centre social d'aide aux immigrants (CSAI).
- Solidarité sans frontières.

(AGIR remercie sincèrement chacun de nos partenaires pour leur confiance et soutien continus)

Suggestion des priorités d'AGIR pour l'année 2020-2021

1. Consolidation de l'organisme : évaluer et adapter la structure et les services d'AGIR.
2. Diversifier et consolider les sources de financement.
3. Engager un coordonnateur général et transitionner vers un meilleur équilibre de travail entre les employés et les membres du CA.
4. Développer et améliorer nos partenariats et collaborations avec différents organismes à travers le Canada, le Québec et à Montréal.
5. Continuer notre collaboration sur des projets de recherche qui permettent de mieux répondre aux besoins de nos membres ainsi que trouver de nouvelles façons pour favoriser la participation des personnes directement concernées au sein d'AGIR.

Contributed to this report:

- Ahmed Hamila
- Laurie Fournier
- Charles-Antoine Leboeuf
- Brian O'Neill
- Amanda Siino
- Carmen Ng
- Joseph Achille Tiedjou
- Iyan Hayadi